

Αριθμός 426

ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2001  
μέχρι 2005

[Νόμοι 30(Ι) του 2001, 122(Ι) του 2001, 139(Ι) του 2002, 10(Ι) του 2003,  
80(Ι) του 2003, 144(Ι) του 2004 και 117(Ι) του 2005]

Απόφαση δυνάμει του άρθρου 10

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 10 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων, (εφεξής καλουμένων ως ο «Νόμος»), εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

**Τίτλος:** Σχέδιο επιχορήγησης επιχειρήσεων/οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις.

**1. Διαδικασία:**

Στις 12 Ιανουαρίου 2007 κοινοποιήθηκε από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων προσχέδιο ενίσχυσης, το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο επιχορήγησης επιχειρήσεων/οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις».

**2. Περιγραφή του κοινοποιηθέντος μέτρου:**

**(α) Αρμόδια Αρχή**

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (εφεξής ο «Φορέας Διαχείρισης»).

**(β) Στόχοι του κοινοποιηθέντος Μέτρου**

Στόχος του Μέτρου είναι να προσελκύσει στην απασχόληση γυναίκες που έχουν δυσκολίες να εισέλθουν στην αγορά εργασίας χωρίς βοήθεια και ιδιαίτερα τις άνεργες και οικονομικά αδρανείς γυναίκες, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν βάσει κάποιας ευέλικτης μορφής απασχόλησης, και οι οποίες παραμένουν άνεργες ή αδρανείς ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Απώτερος στόχος είναι η αύξηση του ποσοστού της γυναικείας απασχόλησης που παρουσιάζεται χαμηλό σε σχέση με αυτό των ανδρών.

Το κοινοποιηθέν Μέτρο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης περί Ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (εφεξής «Συνθήκη ΕΚ») στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 337 της 13.12.2002, σ. 3). Ο εν λόγω Κανονισμός έχει ημερομηνία λήξης την 31.12.2006. Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (εφεξής η «Επιτροπή») υιοθέτησε τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1976/2006 της 20ής Δεκεμβρίου 2006 για την τροποποίηση των Κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 2204/2002, (ΕΚ) αριθ. 70/2001 και (ΕΚ) αριθ. 68/2001, όσον αφορά την παράταση της διάρκειας ισχύος τους ο οποίος παρατείνει την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) 2204/2002 μέχρι τις 30.6.2008.

**(γ) Δικαιούχοι για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Μέτρο**

Δικαίωμα για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Μέτρο θα έχουν όλες οι επιχειρήσεις/οργανισμοί σε οποιοδήποτε τομέα οικονομικής δραστηριότητας οι οποίες/οποίοι πληρούν τα ακόλουθα:

- α) Θα δημιουργήσουν θέση ή θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις όπως αυτές περιγράφονται στο Παράρτημα 1 του Σχεδίου, η οποία ή οι οποίες αντιπροσωπεύει/ουν καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων, σε σχέση με το μέσο όρο των δώδεκα (12) τελευταίων μηνών, που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής τους. Όταν η θέση ή οι θέσεις εργασίας δεν αντιπροσωπεύει/ουν καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.
- β) Για την πλήρωση της νέας θέσης εργασίας θα προσλάβουν γυναίκα ηλικίας 15-64 ετών, η οποία είναι πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτης οποιουδήποτε άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή πολίτης τρίτων χωρών η οποία διαμένει νόμιμα στη Δημοκρατία, εφόσον αυτή έχει μόνιμη διαμονή στην περιοχή που ελέγχεται από την Κυπριακή Δημοκρατία για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες και πληροί τουλάχιστον μια από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
  - (i) Απουσιάζει τόσο από την εργασία όσο και από την επαγγελματική κατάρτιση για τουλάχιστον δύο έτη.
  - (ii) Είναι μακροχρόνια άνεργη, δηλαδή είναι άνεργη για 12 από τους 16 προηγούμενους μήνες, ή 6 από τους προηγούμενους 8 μήνες στην περίπτωση γυναικών κάτω των 25 ετών.
  - (iii) Είναι κάτω των 25 ετών και δεν έχει ακόμη συμπληρώσει δύο έτη από την ολοκλήρωση εκπαίδευσης με πλήρες ωράριο και δεν έχει προηγούμενη τακτικά αμειβόμενη απασχόληση.
  - (iv) Είναι ανύπανδρη/διαζευγμένη/χήρα γυναίκα που ζει μόνη έχοντας τη φροντίδα παιδιού ή παιδιών.
  - (v) Είναι άνω των 50 ετών και δε διαθέτει θέση εργασίας ή την έχει χάσει.
  - (vi) Δεν έχει ολοκληρώσει τις βαθμίδες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και δε διαθέτει θέση εργασίας ή την έχει χάσει.
  - (vii) Θεωρείται εθισμένη σε ψυχοδραστική ουσία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.
  - (viii) Δεν έχει τακτικά αμειβόμενη απασχόληση αφότου άρχισε την έκτιση ποινής φυλάκισης ή άλλης ποινής.

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα με τη σχέση εργοδότη – εργαζομένου επιχειρήσεις και άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' ή β' βαθμού συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη.

**(δ) Διάρκεια κοινοποιηθέντος Μέτρου**

Η καταληκτική ημερομηνία λειτουργίας του Μέτρου και καταβολής των επιχορηγήσεων είναι ο Αύγουστος του 2008. Αιτήσεις για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Μέτρο θα λαμβάνονται από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2007 μέχρι και την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2007.

**(ε) Επιλέξιμες δαπάνες και ένταξη της ενίσχυσης**

Η χορηγία που θα παρέχεται σε επιχειρήσεις/οργανισμούς που εντάσσονται στο Μέτρο περιλαμβάνει το 50% του εργατικού κόστους της προσληφθησόμενης γυναίκας για περίοδο ενός έτους από την πρόσληψή της ή μέχρι την καταληκτική ημερομηνία λειτουργίας του Μέτρου, δηλαδή τον Αύγουστο του 2008 για τις περιπτώσεις που δε συμπληρώνεται ένα έτος.

Το εργατικό κόστος που επιχορηγείται περιλαμβάνει:

- (i) ακαθάριστο μισθό, δηλαδή πριν από τους φόρους,
- (ii) υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Ανεξάρτητα από το πιο πάνω επιχορηγούμενο εργατικό κόστος, η απασχολούμενη γυναίκα δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται δυσμενέστερα, κατ' αναλογία, σε σχέση με τους υπόλοιπους εργαζομένους, σε ό,τι αφορά τα ωφελήματα και γενικά τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης.

Επιπρόσθετα, η κάθε απασχολούμενη γυναίκα θα επιχορηγείται με το κόστος μετάβασης προς και από τον τόπο εργασίας της. Η χορηγία θα υπολογίζεται με βάση την οικονομικότερη επιλογή στην κάθε περίπτωση και θα καταβάλλεται μηνιαία κατευθείαν σε αυτές.

**(ς) Προϋπολογισμός του κοινοποιηθέντος Μέτρου**

Ο συνολικός προϋπολογισμός για εφαρμογή του Μέτρου ανέρχεται στις £246.000. Το 50% θα καλύπτεται από κρατικούς πόρους ενώ το υπόλοιπο 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**(ζ) Αξιολόγηση των προτάσεων και κριτήρια αξιολόγησης**

- (i) Οι αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο Μέτρο θα εξετάζονται βάσει της σειράς υποβολής τους μέχρι την κάλυψη του προϋπολογιζόμενου ποσού. Υπεύθυνη για την εξέταση των αιτήσεων θα είναι τριμελής Επιτροπή, στην οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωπος του Κέντρου Παραγωγικότητας, εκπρόσωπος του Τμήματος Εργασίας και εκπρόσωπος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εάν πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις του Μέτρου, οι επιχειρήσεις/οργανισμοί και οι ενδιαφερόμενες γυναίκες θα καθίστανται δικαιούχοι για ένταξη στο Μέτρο και θα ενημερώνονται σχετικά.
- (ii) Οι γυναίκες οι οποίες θα εγκριθούν για ένταξη στο Μέτρο θα ενημερώνονται για τις δυνατότητες απασχόλησης με βάση κατάλογο των δικαιούχων επιχειρήσεων ο οποίος θα τηρείται από το Φορέα Διαχείρισης. Όπου κριθεί σκόπιμο, θα παραπέμπονται στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης όπου θα τυγχάνουν εξατομικευμένης καθοδήγησης. Εφόσον η γυναίκα δείξει

ενδιαφέρον για συγκεκριμένες επιχειρήσεις/οργανισμούς, τα στοιχεία της θα τίθενται υπόψη των επιχειρήσεων/οργανισμών αυτών. Η διαδικασία και απόφαση πρόσληψης κάποιας γυναίκας θα είναι δικαίωμα και ευθύνη της επιχείρησης/οργανισμού, ενώ η απόφαση ανάληψης εργασίας θα είναι δικαίωμα και ευθύνη της ίδιας της γυναίκας.

- (iii) Με την αποδοχή εκ μέρους της επιχείρησης/οργανισμού για πρόσληψη ενδιαφερόμενης γυναίκας και εκ μέρους της γυναίκας για απασχόληση σε ενδιαφερόμενη επιχείρηση, η πρόσληψη θα πρέπει να γίνει εντός χρονικού διαστήματος που θα συμφωνηθεί μεταξύ τους. Στη συνέχεια, η επιχείρηση/οργανισμός θα πρέπει να υπογράψει σχετική σύμβαση με το Φορέα Διαχείρισης.
- (iv) Οι όροι εργοδότησης όπου υπάρχει συλλογική σύμβαση πρέπει να τηρούνται κατ' αναλογία. Όπου δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση, θα πρέπει να γίνει συμβόλαιο μεταξύ της γυναίκας και της επιχείρησης/οργανισμού με όρους που να μην είναι δυσμενέστεροι κατ' αναλογία από τους όρους που απολαμβάνουν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι.
- (v) Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δε θα προβούν σε μείωση των θέσεων εργασίας τους ως αποτέλεσμα της πρόσληψης γυναικών με ευέλικτες ρυθμίσεις.
- (vi) Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί είναι υποχρεωμένοι να διατηρήσουν την κάθε απασχολούμενη για τουλάχιστον 12 συνεχόμενους μήνες.
- (vii) Η έναρξη επιχορήγησης των επιχειρήσεων/οργανισμών που εντάσσονται στο Μέτρο θα αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης κάθε γυναίκας και η επιχορήγηση θα καταβάλλεται ανά ημερολογιακό τρίμηνο. Οι δικαιούχοι επιχειρήσεις/οργανισμοί θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση καταβολής της χορηγίας και η αίτηση θα πρέπει να συνοδεύεται με όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- (viii) Η επιχορήγηση διακόπτεται στις περιπτώσεις:
  - (α) νόμιμης απόλυσης·
  - (β) διακοπής της απασχόλησης από την ίδια την εργαζόμενη·
  - (γ) διαπίστωσης παράβασης όρων ή μη τήρησης των διαδικασιών εκ μέρους της επιχείρησης/οργανισμού.

Όσον αφορά τις περιπτώσεις (α) και (β) πιο πάνω η χορηγία θα καταβάλλεται κατ' αναλογία της περιόδου απασχόλησης. Για την περίπτωση (γ) μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού επιχορήγησης η επιχείρηση/οργανισμός υποχρεούται να επιστρέψει το ποσό της επιχορήγησης ή μέρος αυτής κατ' αναλογία του διαστήματος μη τήρησης των όρων ή/και διαδικασιών, εντός ενός μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης σχετικά με την παράβαση στην επιχείρηση/οργανισμό. Εξυπακούεται ότι επιχείρηση/οργανισμός η/ο οποία/ος έχει προβεί σε παράβαση όρων και διαδικασιών δε θα δικαιούται να υποβάλει καινούργιο αίτημα για την πρόσληψη άλλης γυναίκας.

**(η) Μέτρα ελέγχου**

Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο Μέτρο θα υπόκεινται σε έλεγχο από το Φορέα Διαχείρισης για σκοπούς διασφάλισης της τήρησης των προνοιών και της ομαλής λειτουργίας του Μέρους. Ο έλεγχος θα καλύπτει όλο το διάστημα της υποχρεωτικής δωδεκάμηνης απασχόλησης.

**(θ) Σώρευση**

Απαγορεύεται η σωρευση πόρων με οποιαδήποτε άλλη κρατική ενίσχυση ή κοινοτική χρηματοδότηση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.

**(ι) Νομική βάση**

Κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου.

**3. Αξιολόγηση:**

- (α) Βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου, ο Έφορος αξιολογεί και εγκρίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 10, τις ενισχύσεις που χορηγούνται στη Δημοκρατία, κατ'εφαρμογή των κανονισμών για την εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ, που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν από την Επιτροπή δυνάμει των άρθρων 1 και 2 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98 (Επίσημη Εφημερίδα Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 142 της 14.5.1998, σ.1). Επίσης, το άρθρο 10 του Νόμου αναφέρει ότι η Αρμόδια Αρχή, πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στο άρθρο 9Α (α), κοινοποιεί προσχέδιο της εν λόγω ενίσχυσης στον Έφορο σε κατάλληλο έντυπο.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «κρατική ενίσχυση» σημαίνει κάθε μέτρο το οποίο πληροί όλα τα κριτήρια που καθορίζονται στο Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.

Το Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ αναφέρει ότι ενισχύσεις που χορηγούνται υπό οποιαδήποτε μορφή από τα κράτη ή με κρατικούς πόρους και που νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό διά της ευνοϊκής μεταχειρίσεως ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής είναι ασυμβίβαστες με την κοινή αγορά, κατά το μέτρο που επηρεάζουν τις μεταξύ κρατών μελών συναλλαγές, εκτός αν η Συνθήκη ΕΚ ορίζει άλλως.

- (β) Όσον αφορά το μέρος του Μέρους που αφορά την επιχορήγηση του κόστους μετάβασης κάθε απασχολούμενης γυναίκας προς και από τον τόπο εργασίας της τούτο δε συνιστά κρατική ενίσχυση, επειδή χορηγείται απευθείας στην εργαζόμενη γυναίκα μηνιαίως και δεν προκύπτει οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο οικονομικό πλεονέκτημα προς τις δικαιούχους επιχειρήσεις/οργανισμούς και συνεπώς δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.
- (γ) Το υπόλοιπο μέρος του κοινοποιηθέντος Μέρους κρίθηκε ότι συνιστά κρατική ενίσχυση, διότι ικανοποιεί σωρευτικά τα κριτήρια του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ –

- (i) χορηγείται άμεσα από το Δημόσιο διότι η κοινοποιηθείσα ενίσχυση παρέχεται από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από φορέα δηλαδή του Κράτους, και επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, Δημόσιο σημαίνει το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες.
- (ii) συνιστά οικονομική ενίσχυση αφού η επιχορήγηση που παρέχεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν γυναίκες σε μειονεκτική θέση συνιστά οικονομικό πλεονέκτημα, το οποίο δε θα είχαν λάβει υπό τις κανονικές συνθήκες της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- (iii) συνιστά ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής, κι αυτό γιατί η επιχορήγηση δεν παρέχεται γενικά σε όλες ανεξαιρέτα τις επιχειρήσεις αλλά περιορίζεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν γυναίκες σε μειονεκτική θέση, οι αιτήσεις των οποίων θα αξιολογούνται με βάση προκαθορισμένα κριτήρια, άρα το μέτρο είναι επιλεκτικό.
- (iv) τέλος, το μέτρο εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις/οργανισμούς όλων των οικονομικών κλάδων, συμπεριλαμβανομένων όλων εκείνων των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες οι οποίες συνιστούν αντικείμενο συναλλαγών μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως, για παράδειγμα, των επιχειρήσεων του μεταποιητικού τομέα αλλά και πολλών από τις επιχειρήσεις του τομέα των υπηρεσιών. Κατά συνέπεια το Μέτρο στο σύνολό του βελτιώνοντας την ανταγωνιστική θέση των πιο πάνω δικαιούχων έναντι των κυπριακών και ξένων ανταγωνιστών τους νοθεύει τον ανταγωνισμό στην εσωτερική αγορά σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.
- (δ) Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου της 7<sup>ης</sup> Μαΐου 1998, η Επιτροπή μπορεί, εκδίδοντας κανονισμό σύμφωνα με τη διαδικασία που θεσπίζεται στο άρθρο 8 του εν λόγω Κανονισμού και σύμφωνα με το Άρθρο 87 της Συνθήκης ΕΚ, να δηλώνει ότι οι ακόλουθες κατηγορίες ενισχύσεων συμβιβάζονται με την κοινή αγορά και δεν πρέπει να κοινοποιούνται όπως απαιτεί το Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ:
- ▶ ενισχύσεις για:
    - i) μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις,
    - ii) έρευνα και ανάπτυξη,
    - iii) προστασία του περιβάλλοντος,
    - iv) απασχόληση και κατάρτιση
  - ▶ ενισχύσεις που είναι σύμφωνες με το χάρτη που έχει εγκρίνει η Επιτροπή για κάθε κράτος μέλος όσον αφορά τη χορήγηση περιφερειακών ενισχύσεων.

Μέχρι σήμερα η Επιτροπή έχει εκδώσει έξι απαλλακτικούς κανονισμούς που αφορούν τις ενισχύσεις για κατάρτιση, την απασχόληση, τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, τις εθνικές περιφερειακές ενισχύσεις, τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της παραγωγής γεωργικών προϊόντων, και τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, μεταποίηση και εμπορία προϊόντων αλιείας.

Όπως αναφέρεται στο μέρος 2(β) της παρούσας απόφασης, το κοινοποιηθέν Μέτρο βασίζεται στον Κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (εφεξής «ο Κανονισμός»), όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1976/2006, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, ο οποίος παρατείνει την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) 2204/2002 μέχρι τις 30.6.2008. Ο Έφορος προχώρησε στην αξιολόγηση του συγκεκριμένου καθεστώτος κρατικών ενισχύσεων βάσει των διατάξεων του εν λόγω Κανονισμού.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος (στ) του Κανονισμού, ως "εργαζόμενος σε μειονεκτική θέση" νοείται κάθε άτομο που ανήκει σε μια κατηγορία εργαζομένων που έχει δυσκολίες να εισέλθει στην αγορά εργασίας χωρίς βοήθεια και συγκεκριμένα όσοι πληρούν τουλάχιστον ένα από τα κριτήρια που παραθέτει το εν λόγω άρθρο του Κανονισμού.

Το κοινοποιηθέν Μέτρο προβλέπει τη χορήγηση ενισχύσεων προς επιχειρήσεις/ οργανισμούς για την προώθηση της πρόσληψης γυναικών οι οποίες πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια (Βλ. «Δικαιούχοι για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν Μέτρο» στο μέρος 2(γ)(β) πιο πάνω) τα οποία ταυτίζονται με τα κριτήρια που θέτει ο Κανονισμός και κατά συνέπεια οι γυναίκες που καθίστανται δικαιούχοι για συμμετοχή στο Μέτρο εμπίπτουν πλήρως στον ορισμό "εργαζόμενοι σε μειονεκτική θέση" που δίνεται στον Κανονισμό.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού, οποιαδήποτε ενίσχυση μπορεί να χορηγηθεί εάν πληρούνται σωρευτικά τα πιο κάτω κριτήρια:

- (1) Η ακαθάριστη ένταση κάθε ενίσχυσης για την απασχόληση των εργαζομένων σε μειονεκτική θέση, που υπολογίζεται ως ποσοστό του μισθολογικού κόστους για περίοδο ενός έτους μετά την πρόσληψή τους, δεν πρέπει να υπερβαίνει το 50%.
- (2) Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων σε μια συγκεκριμένη επιχείρηση, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.
- (3) Εκτός από την περίπτωση νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν απασχοληθεί συνεχώς για τουλάχιστον 12 μήνες.

Το κριτήριο 1 πληρούται, αφού σύμφωνα με το κοινοποιηθέν Μέτρο η χορηγία που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλαμβάνουν γυναίκες σε μειονεκτική θέση δε θα υπερβαίνει το 50% του εργατικού κόστους της προσληφθησόμενης γυναίκας για περίοδο ενός έτους από την πρόσληψή της ή μέχρι την καταληκτική ημερομηνία λειτουργίας του Μέρους (Βλ. «Επιλέξιμες δαπάνες και ένταση της ενίσχυσης» στο μέρος 2(ε) πιο πάνω).

Τα κριτήρια 2 και 3 πληρούνται, σύμφωνα με την περιγραφή του Μέτρου και συγκεκριμένα με βάση τα όσα αναφέρονται στο μέρος 2(γ)(α), 2(ζ)(ν) και 2(ζ)(νι) της παρούσας απόφασης, αφού γίνεται ρητή αναφορά σε αυτά στο κοινοποιηθέν Μέτρο.

Επίσης, το κοινοποιηθέν Μέτρο απαγορεύει τη σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος και ως εκ τούτου δε χρειάζεται να εξεταστεί κατά πόσο τηρεί τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων που προβλέπονται στο άρθρο 8(4) του Κανονισμού.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κοινοποιηθέν Μέτρο πληροί όλες τις προϋποθέσεις του Κανονισμού, ώστε να είναι συμβατό με την κοινή αγορά κατά την έννοια του Άρθρου 87 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ.

Με βάση το Νόμο, τον Κανονισμό 994/98 του Συμβουλίου της 7ης Μαΐου 1998 και τον Κανονισμό 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό (ΕΚ) 1976/2006, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, ο οποίος παρατείνει την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) 2204/2002 μέχρι τις 30.6.2008, κρίθηκε πως το κοινοποιηθέν Μέτρο πληροί όλες τις προϋποθέσεις και ως εκ τούτου μπορεί να εγκριθεί.

#### 4. Απόφαση:

Για τους λόγους αυτούς,

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- A. Το κοινοποιηθέν Μέτρο με τίτλο «Σχέδιο επιχορήγησης επιχειρήσεων/οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις» πληροί σωρευτικά όλες τις προϋποθέσεις του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ και ως εκ τούτου συνιστά κρατική ενίσχυση.
- B. Το κοινοποιηθέν Μέτρο κατά το μέρος του το οποίο αφορά την επιχορήγηση του κόστους μετάβασης κάθε απασχολούμενης γυναίκας προς και από τον τόπο εργασίας της δε συνιστά κρατική ενίσχυση καθώς δεν πληροί σωρευτικά όλες τις προϋποθέσεις του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.
- Γ. Το μέρος του κοινοποιηθέντος Μέτρου το οποίο συνιστά κρατική ενίσχυση είναι συμβατό με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1976/2006, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για την τροποποίηση των Κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 2204/2002, (ΕΚ) αριθ. 70/2001 και (ΕΚ) αριθ. 68/2001, όσον αφορά την παράταση της διάρκειας ισχύος τους και ο οποίος παρατείνει την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) 2204/2002 μέχρι τις 30.6.2008. Ως εκ τούτου εκδίδεται θετική απόφαση.

- Δ. Νοείται ότι ο χρόνος εργασίας για τις επιχορηγούμενες ευέλικτες μορφές απασχόλησης που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα 1 του Μέτρου θα είναι τέτοιος ώστε να τηρείται η πρόνοια του άρθρου 5 παράγραφος 3 (β) του Κανονισμού σχετικά με την υποχρέωση για συνεχή απασχόληση των εργαζομένων για τουλάχιστον 12 μήνες.
- Ε. Εξυπακούεται ότι η Αρμόδια Αρχή θα απορρίπτει αιτήσεις για απασχόληση για άτομα που δεν εμπίπτουν στον ορισμό «εργαζόμενοι σε μειονεκτική θέση».
- ΣΤ Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στο Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



(Χρίστος Ανδρέου)

Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων

Λευκωσία, 19 Ιανουαρίου 2007.

Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.261 (660.2.1.4.1.1.12)